

**Орловский областной комитет профсоюза работников народного  
образования и науки**



**ОРЛОВСКИЙ ГОРКОМ ПРОФСОЮЗА**

**302001 г. Орёл, ул. Комсомольская, д.39**

**Телефон: (4862) 73-48-69**

---

Исх. №9

от 14 января 2019 г.

Председателю профсоюзной организации

Уважаемые коллеги!

Направляем в Ваш адрес Открытый (публичный) отчет о работе городского комитета Орловской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки за 2018 год (приложение - на 16-ти листах).

Прошу Вас ознакомить с отчётом членов Профсоюза, а также разместить данный документ на профсоюзном уголке или стенде.

Обращаю Ваше внимание, что Открытый (публичный) отчёт о работе городского комитета городской организации Профсоюза работников народного образования и науки за 2018 год размещён на официальном сайте городской организации Профсоюза.

Рекомендуем Вам использовать Открытый (публичный) отчет при рассмотрении на открытом профсоюзном собрании вопроса «О повышении роли профсоюзной организации в коллективе образовательного учреждения».

Председатель горкома Профсоюза

Л.А.Сальникова

**Открытый (публичный) Отчёт (доклад)  
о работе комитета Орловской городской организации Профсоюза работников  
народного образования и науки за 2018 год**

В 2018 году деятельность городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки была направлена на:

- защиту социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования;
- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных профсоюзных органов и председателей профсоюзных организаций за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- реализацию Плана основных мероприятий городской профсоюзной организации по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, VII отчетно-выборной конференции городской организации Профсоюза;
- участие в рамках «Года охраны труда в Профсоюзе» в создании безопасных условий труда и обеспечение функционирования системы управления охраной труда в образовательных учреждениях города;
- дальнейшее совершенствование социального партнерства, направленное на выполнение городского отраслевого Соглашения между управлением образования администрации города Орла и городской организацией Профсоюза на 2016-2018 годы.

С 1992 года в городской профсоюзной организации отношения с органами власти, работодателями и работниками строятся на принципах социального партнерства. За четверть века накоплена определенная практика и полное осознание необходимости в разработке и принятии Соглашения, коллективных договоров. Механизм социального партнерства доказал свою эффективность, поскольку ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально-экономических, трудовых и профессиональных прав работников отрасли.

В декабре 2018 года закончился срок действия городского отраслевого Соглашения между управлением образования администрации города Орла и городской организацией Профсоюза на 2016-2018 годы.

Вопрос «О ходе выполнения обязательств городского отраслевого Соглашения» был рассмотрен:

- 14 ноября на совместном заседании президиума городской организации Профсоюза и согласительной комиссии с участием заместителя начальника управления образования администрации города Орла Георгиновой Н.А.;
- 18 декабря – на VI расширенном пленарном заседании комитета городской организации Профсоюза с участием заместителя начальника управления образования администрации города Орла Генераловой Т.С., руководителей образовательных учреждений, профсоюзного актива.

Подводя итоги выполнения обязательств городского отраслевого Соглашения за 2016-2018 годы, участники VI расширенного пленарного заседания комитета городской организации, в том числе руководители учреждений образования, признали, что с каждым годом возрастает взаимная заинтересованность как городской организации Профсоюза, так и управления образования в разработке Соглашения и реализации принятых сторонами взаимных обязательств.

На пленарном заседании так же было принято дополнительное Соглашение и с его учетом городское отраслевое Соглашение между городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки и управлением образования администрации города Орла пролонгировано на 2019-2021 годы.

В настоящее время проходит активная работа в первичных профсоюзных организациях по разработке, принятию и регистрации коллективных договоров, которая должна завершиться до 1 марта 2019 года.

## **Защита социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования.**

Под постоянным контролем горкома находится реализация Указа Президента РФ от 11 мая 2012 года. В этих целях совместно с управлением образования проводятся ежеквартальные мониторинги в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, предоставления социальных льгот и гарантий работникам образовательных учреждений, установленных федеральным, региональным законодательством, муниципальными нормативно-правовыми актами, региональным и городским отраслевыми Соглашениями.

Комитет городской организации Профсоюза, обсуждая вопросы оплаты труда и предоставления социальных льгот и гарантий, отмечает, что на протяжении четырёх последних лет городской бюджет, в том числе по разделу «образование», принимается с дефицитом. На конец года имеется значительная задолженность городского бюджета по оплате учреждениями образования коммунальных платежей, за питание детей, по налогам во внебюджетные фонды.

Но, в тоже время, следует отметить, что администрацией города Орла, городским Советом народных депутатов изыскивается возможность сохранения ранее установленных мер социальной поддержки работников образования, обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

По данным управления образования администрации города Орла по итогам 2018 года:

- средняя заработная плата педагогов общеобразовательных школ составляет 23197 руб.;

- в системе дошкольного образования - 21980 руб.;

- в системе дополнительного образования – 24831 руб.

Однако следует отметить, что как и в прошлые годы, рост заработной платы педагога достигается за счет увеличения учебной нагрузки до 1,5 и более ставок, а ежедневный интенсивный график работы отрицательно сказывается на состоянии физического и психологического самочувствия учителя. Об этом отраслевой Профсоюз неоднократно заявлял органам муниципальной и региональной исполнительной и законодательной власти.

В отчётном периоде городской комитет Профсоюза использовал различные формы взаимодействия с органами власти по вопросам, касающимся защиты социально-экономических прав и профессиональных интересов работников муниципальной системы образования.

26 марта 2018 года после обращения Профсоюза в Правительство области Губернатором было принято постановление №113 об увеличении базовых единиц педагогическим работникам. Этим документом органам местного самоуправления муниципальных образований было рекомендовано внести изменения в положения об оплате труда работникам муниципальных учреждений образования с 1 апреля.

Однако городской Совет народных депутатов не рассматривал этот вопрос. На два письма, направленных горкомом Профсоюза в администрацию города и в горСовет, был получен ответ, что субсидии из областного бюджета не поступили, а в городе Орле нет дополнительных источников финансирования.

В результате, с 1 мая, после повышения МРОТ до 11 163 руб., в городе складывается такая ситуация, когда практически третья часть квалифицированных педагогов со стажем работы, работающих на 1 ставку (это: учителя начальных классов, воспитатели детских садов и групп продлённого дня, логопеды, психологи) получают заработную плату ниже обслуживающего и технического персонала.

Вторая проблема - оплата труда молодых специалистов. В настоящее время молодой учитель, воспитатель «чистыми» получает около 8,0 тыс. рублей.

Городской комитет Профсоюза дважды обращался в городской Совет, в администрацию города по вопросу увеличения ежемесячной выплаты молодым специалистам с целью доведения уровня оплаты труда хотя бы до МРОТ. В апреле т.г. на

заседании комитета по социальной политике горСовета проект, предложенный администрацией города по повышению ежемесячной выплаты, был отклонён.

Эти проблемы председатель горкома Профсоюза Сальникова Л.А. поднимала также, выступая на встрече с Губернатором области, на заседании городской трёхсторонней комиссии в июне 2018 года. В решении комиссии записан пункт об увеличении ежемесячной выплаты молодым педагогам до 2300 руб. с сентября 2018 года и внесении изменений в Положение об оплате труда в части повышения базовых единиц всем категориям педагогических работников.

Однако решение городской трёхсторонней комиссии не выполнено. И виной тому не отсутствие должной настойчивости и авторитета у городского Профсоюза образования, а крайне тяжёлая финансовая ситуация в городе.

Городской комитет Профсоюза неоднократно на всех уровнях власти от Министерства просвещения РФ до Департамента образования Орловской области ставил вопрос об установлении единой базовой ставки в оплате труда педагогических работников, так как педработники всех регионов страны работают по единым программам, утверждённым Министерством просвещения, к ним применяются единые квалификационные требования. Но базовая единица в оплате труда педагогов по всем регионам разная, что приводит к существенному дисбалансу в оплате труда.

Позиция отраслевого Профсоюза - базовая единица в оплате труда педагогических работников должна быть единой.

### **Развитие социального партнёрства.**

В городе сложилась практика, когда все возникающие проблемные вопросы выносятся на рассмотрение комиссии по контролю за выполнением городского отраслевого Соглашения и регулированию социально-трудовых отношений, сопредседателями которой является начальник управления образования Шатохин А.В. и председатель горкома Профсоюза Сальникова Л.А.

В 2018 году все предложения горкома Профсоюза, направленные на сохранение дополнительных мер социальной поддержки работников образования, находили поддержку мэра города, главы городской администрации, депутатского корпуса, управления образования, несмотря на то, что все они требовали дополнительного финансирования.

Для выплаты педагогическим работникам компенсации на санаторно-курортное лечение из бюджета города в 2018 году было направлено 500 тыс. рублей. 48 педагогических работников, нуждающихся в лечении, воспользовались этой льготой, смогли поправить своё здоровье и получили компенсацию в размере 500 руб. в сутки.

Придавая серьёзное значение заботе о сохранении здоровья работников образования, городской комитет оказал помощь 120 членам Профсоюза в подборе санаторно-курортного учреждения и приобретении путёвки. Благодаря заключенным областным комитетом Профсоюза соглашениям о сотрудничестве с орловскими санаториями «Лесной» и «Дубрава», члены Профсоюза имеют возможность приобрести путёвку на 20% ниже стоимости.

С 1 января 2018 года за счёт профсоюзных средств введена ещё одна мера поддержки - компенсацию на лечение в размере 4,0 тыс. рублей теперь получают не только педагоги, но и технические работники при условии членства в Профсоюзе. В 2018 году 69 человек, отдохнувшие и представившие документы, получили выплату.

Действенной мерой социальной поддержки стали муниципальные выплаты молодым специалистам, инициатором введения которых в 2012 году стал горком Профсоюза. В результате для 229 молодых специалистов установлена ежемесячная надбавка в размере 1150 рублей. 68 молодых педагогов в 2018 году получили единовременную выплату в размере 3450 руб., а за 7 лет этой мерой поддержки за счёт средств городского бюджета воспользовались 264 человека.

Профсоюз также принял на себя обязательства при трудоустройстве выплачивать молодым специалистам единовременную материальную помощь в размере 2,0 тыс. руб.

Такую помощь за последние шесть лет получили 357 педагогов на сумму 714 тыс. рублей.

В соответствии с городским отраслевым Соглашением реализуются другие дополнительные меры социальной поддержки:

- проведение профилактических медицинских осмотров – в 2018 году на эти цели направлено 8,7 млн. руб.;

- обеспечение путевками в оздоровительные лагеря детей работников образования - в этом году выделено 3,2 млн. рублей, что позволило отдохнуть 223 детям;

- предоставление 50% скидки за содержание детей в детских садах работникам дошкольных образовательных учреждений - этой льготой в настоящее время пользуются 830 человек;

- сохранение повышающего коэффициента квалификации по ранее установленной категории в течение 2-х лет педагогам-женщинам после выхода из отпуска по беременности и родам - этой льготой воспользовались 92 человека.

Со своей стороны, городским Профсоюзом также реализуются меры по поддержке молодых специалистов. На протяжении последних семи лет в рамках проводимых городских конкурсов профессионального мастерства "Учитель года", «Воспитатель года», «Мастерство и вдохновение» молодым педагогам - членам Профсоюза, победителям в номинации «Самый перспективный молодой специалист» выплачиваются премии в размере 3000 рублей каждому. По итогам 2017-2018 учебного года победителями были признаны:

- «Учитель года – 2018» - Рыжих Иван Михайлович - учитель русского языка и литературы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы №3 имени А.С.Пушкина города Орла;

- «Воспитатель года – 2018» - Басова Екатерина Андреевна – воспитатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детского сада №23 города Орла;

- «Мастерство и вдохновение» - Оганесян Елена Александровна - тренер-преподаватель муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №6 города Орла».

Принимая участие в обсуждении проекта городского бюджета на 2019 год, городской комитет Профсоюза высказывал свои предложения руководителям органов муниципальной исполнительной и законодательной власти об увеличении финансирования системы образования и сохранению мер социальной поддержки работников отрасли. В результате, несмотря на все сложности формирования доходной части бюджета города на 2019 год, в нём сохранено финансирование ранее установленных мер социальной поддержки работникам образовательных учреждений.

Благодаря настойчивости горкома Профсоюза, установленные меры социальной поддержки работников учреждений образования были включены в городское трехстороннее Соглашение на 2017-2019 годы. Это очень важно, потому что все вышеперечисленные меры поддержки работников образования получили дополнительную гарантию по их обеспечению на период до 2019 года.

### **Контроль за состоянием охраны труда в рамках «Года охраны труда в Профсоюзе».**

Работа по охране труда, защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2018 году была приоритетным направлением деятельности городской профсоюзной организации, в связи с тем, что постановлением Центрального Совета Профсоюза 2018 год был объявлен «Годом охраны труда в Профсоюзе».

Президиумом городской организации Профсоюза в феврале 2018 года был утвержден план мероприятий по проведению Года охраны труда. В соответствии с планом мероприятий было проведено два обучающих семинара с председателями первичных профсоюзных организаций на базе МБОУ - лицея №40 и МБДОУ - детского сада №82.

С целью оказания поддержки руководителям образовательных учреждений и первичным профсоюзным организациям, городским комитетом Профсоюза было организовано обучение работников образовательных учреждений навыкам оказания первой помощи пострадавшим. Обучение проходило в марте на базе Орловского отделения Российского Красного Креста по 16-часовой программе, утверждённой приказом Минздравсоцразвития РФ от 04.05.2012 года №477 «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи». Программа обучения включала в себя курс теоретических лекций, а также тренинги и отработку на манекенах навыков оказания первой помощи пострадавшим. По итогам курса все участники (всего 140 человек) получили удостоверение международного образца со сроком действия - 3 года.

В течение года горкомом Профсоюза проводилась целенаправленная работа по активизации кружковой работы. В настоящее время количество профсоюзных кружков увеличилось с 15 до 66, в них занимаются более 800 членов Профсоюза.

Для руководителей профсоюзных кружков был организован семинар-практикум по изучению положительного опыта работы кружка детского сада № 90, на котором они получили не только теоретические рекомендации, но и в качестве слушателей приняли участие в обсуждении актуальной темы «Коллективный договор - на охране труда работника». Плахова Е.М. - руководитель профсоюзного кружка детского сада №90 провела открытое занятие по теме «Коллективный договор - на охране труда работника» на областном семинаре руководителей профсоюзных кружков образовательных учреждений области.

Для оказания практической помощи горкомом разработано методическое пособие, включающее в себя примерное положение о профсоюзном кружке, журнал ведения занятий, примерные темы для обсуждения, формы и способы проведения занятий.

Наиболее интересно и содержательно проходят занятия профсоюзных кружков гимназии № 34, детских садов № 23, 45, 77, 79. Положительный опыт работы этих профсоюзных кружков обобщён, подготовлены методические разработки проведения занятий и размещены на Сайте городской профсоюзной организации.

Во всех первичных профсоюзных организациях избраны и работают уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Уполномоченные лица принимают участие в подготовке к приему образовательных учреждений к началу учебного года, к работе в зимних условиях.

Со 2 по 30 апреля 2018 года в городской профсоюзной организации по решению президиумов областного и городского комитетов Профсоюза прошла региональная тематическая проверка по вопросам соблюдения прав работников учреждений образования на предоставление ежегодного основного и дополнительных отпусков.

Цель проверки - предупреждение, выявление и устранение нарушений трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы предоставления и исчисления основного и дополнительных отпусков, а также оказания практической помощи руководителям и председателям профкомов учреждений. Проверка проводилась в 6 профсоюзных организациях: МБОУ - лицей №40, МБОУ - школа №27, МБУДО «ДЮСШ №3», МБДОУ - центр развития ребенка - детский сад №23, МБДОУ - детский сад № 48, МБДОУ - детский сад №77 комбинированного вида силами внештатного правового инспектора горкома Профсоюза Кирдеевой Л.Н., внештатного инспектора по труду горкома Профсоюза Провоторской Г.Н. с участием главного правового инспектора обкома Профсоюза Казанцевой Е.И., в присутствии руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

В ходе проверки анализировались и изучались локальные нормативно-правовые акты, документы учреждений образования. В каждом из проверяемых учреждений приказом руководителя ежегодно утверждается штатное расписание, график отпусков. В коллективных договорах в разделе «рабочее время и время отдыха» отражены вопросы предоставления педагогическим работникам ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, остальным работникам ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 28 календарных дней, дополнительных отпусков, в

том числе длительных, сроком до одного года. Трудовой кодекс РФ, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, законодательство о профессиональных союзах, условия коллективных договоров, соглашений на предоставление полного, установленной продолжительностью, ежегодного очередного и дополнительных отпусков в проверяемых учреждениях образования не нарушались. Жалобы от сотрудников учреждений образования на нарушения их прав и законных интересов в этой части в горком Профсоюза, в первичные профсоюзные организации за последние 3 года не поступали.

В соответствии с постановлением ЦС Профсоюза от 7 декабря 2017 г. № 4-3 «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях», постановлениями Исполкома Профсоюза от 27 декабря 2017 г. № 11 «О Примерном плане мероприятий Года охраны труда в Профсоюзе», постановлением Орловского обкома Профсоюза от 8 июня 2018 года №24 «Об участии в общепрофсоюзной тематической проверке по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций» в период с июля по сентябрь 2018 года проводилась общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций города Орла.

Основной целью общепрофсоюзной тематической проверки являлось обеспечение защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при осуществлении образовательного процесса в части безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций. Проверка проводилась силами внештатных правового и технических инспекторов горкома Профсоюза, а также уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций учреждений образования.

Было проверено 141 образовательное учреждение: 43 общеобразовательные учреждения, 80 детских садов, 18 учреждений дополнительного образования), из них в 138 действуют первичные профсоюзные организации.

Следует отметить большую работу учреждений образования по сохранности зданий, помещений, оборудования. Для проведения ремонта учреждений образования в 2018 году было выделено из муниципального бюджета 13,5 млн. рублей. В соответствии с Планом выполнения мероприятий в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в городе Орле на 2017-2019 годы» учреждениям образования выделено 3000 тыс. руб. Косметический ремонт внутренней отделки учебных помещений и рекреаций осуществлен в большинстве образовательных организаций.

Вместе с тем, не смотря на предпринимаемые значительные меры по улучшению материально-технического и технологического состояния учреждений образования, в ходе проверки выявлены нарушения технического состояния зданий и сооружений, факты не соответствия требованиям безопасности. Нарушения выявлены в 102 учреждениях образования, в том числе: в 35 учреждениях общего, в 55 дошкольного и в 15 дополнительного образования.

По итогам проверки горкомом Профсоюза направлено письмо в адрес областного комитета Профсоюза с предложением обратиться в Центральный Совет Профсоюза работников народного образования и науки с просьбой выйти с инициативой в Министерство просвещения РФ по разработке на федеральном уровне целевой долгосрочной программы оказания финансовой помощи регионам в ремонте муниципальных учреждений образования.

Реализация ФЗ №426 постоянно находится на контроле в горкоме Профсоюза. Помогают в этой работе внештатные технические инспектора, уполномоченные по охране труда, которые прошли обучение и имеют соответствующие удостоверения.

В настоящее время специальная оценка условий труда в образовательных учреждениях города проведена на 5045 рабочих местах или 94%. В случае, если в результате проведенной оценки условий труда на конкретном рабочем месте установлены вредные (опасные) условия труда, в трудовом договоре с работником работодатель

прописывает предусмотренные компенсационные выплаты и дополнительные дни к отпуску, выдаётся спецодежда. Таких рабочих мест в образовательных учреждениях города не много. Это сторожа, работающие в ночную смену, повара, кухонные рабочие и учителя информатики.

На финансирование мероприятий по охране труда в 2018 году направлено 11098,3 тыс. руб., в том числе на специальную оценку условий труда - 529,2 тыс. руб.

### **Организация и проведение профсоюзных конкурсов.**

В марте 2018 года, участвуя в областном конкурсе «Наши горизонты» на лучшую постановку информационной работы, первичная профсоюзная организация МБДОУ - детского сада №82 комбинированного вида (председатель профкома - Леонова Т.А.) заняла 1-ое место.

1-ое место в областном конкурсе занял также сайт городской профсоюзной организации. Почётными грамотами областного комитета Профсоюза были отмечены сайты МБОУ - гимназии №34 (председатель профкома - Савченко С.В.), МБДОУ - детского сада №90 (председатель профкома - Шавлова Н.В.).

В конкурсе, объявленном Федерацией профсоюзов области «Лучший профсоюзный уголок» призёрами стали профсоюзные организации МБОУ - гимназии №34, МБДОУ - детского сада № 90.

В рамках объявленного Центральным Советом Профсоюза работников народного образования и науки «Года охраны в Профсоюзе», с целью активизации деятельности первичных профсоюзных организаций по контролю за созданием здоровых и безопасных условий труда в образовательных учреждениях города, обобщения лучшего опыта работы первичных профорганизаций по охране труда, президиум городской организации Профсоюза в 2018 году был объявлен городской конкурс «Лучшая профсоюзная организация по проведению «Года охраны труда в Профсоюзе».

Для участия в конкурсе материалы представили 6 первичных профсоюзных организаций: МБОУ - средней общеобразовательной школы №45, МБУДО «Дом детского творчества №3», МБДОУ - детских садов № 6, 71, 82, 92.

В соответствии с решением президиума горкома Профсоюза победителями городского конкурса «Лучшая профсоюзная организация по проведению «Года охраны труда в Профсоюзе» признаны первичные профсоюзные организации:

1-ое место - МБУДО «Дом детского творчества №3» (председатель профкома - Ширявскова Р.Н.);

2-ое место - МБОУ - средней общеобразовательной школы №45 (председатель профкома - Данилкина Н.Н.), МБДОУ - детский сад №82 комбинированного вида (председатель профкома - Леонова Т.А.).

Первичные профсоюзные организации МБУДО «Дом детского творчества №3», МБОУ - средняя общеобразовательная школа №45, МБДОУ - детский сад №82 комбинированного вида будут представлять городскую профсоюзную организацию на областном конкурсном фестивале в марте 2018 года.

По сложившейся традиции 20-22 марта 2018 года городским комитетом Профсоюза совместно с управлением образования был организован фестиваль самодеятельного художественного творчества работников образования «Радуга талантов». Цель фестиваля: выявить талантливые коллективы и исполнителей, содействовать реализации их творческого потенциала.

В фестивале приняли участие творческие коллективы и исполнители из 83-х образовательных учреждений. На рассмотрение членов жюри было представлено 175 номеров художественного творчества педагогов по номинациям: вокальное, художественное, танцевальное, инструментальное творчество. В целом фестиваль продемонстрировал высокую творческую активность коллективов образовательных



учреждений, а его участники - хороший уровень исполнительского мастерства. 30 марта в МБОУ - школе №52 состоялся гала-концерт лауреатов 2-го городского фестиваля «Радуга талантов», на котором были представлены 26 номеров.

### **Работа по мотивации профсоюзного членства.**

В отчётном году горком Профсоюза продолжал совершенствовать формы и методы работы, направленные на мотивацию профсоюзного членства, повышение престижа отраслевого Профсоюза, активности профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

В этих целях 2018 году в городской профсоюзной организации были организованы следующие мероприятия:

1). С 20 по 22 марта прошел городской конкур-фестиваль художественного творчества среди работников учреждений образования города «Радуга талантов».

2). 27 марта в детском саду №90 прошло очередное обучение руководителей профсоюзных кружков, где накоплен положительный опыт организации работы профсоюзного кружка. В обучающем семинаре приняли участие 60 человек.

3). 14 апреля для профсоюзного актива и социальных партнёров - руководителей образовательных учреждений была организована туристическая поездка в Этно-парк Калужской области, в которой приняли участие 90 человек.

4). 21 апреля состоялась ежегодная экологическая акция по санитарной уборке территории городского парка культуры и отдыха. В субботнике приняли участие 112 человек: председатели первичных профсоюзных организаций, члены городского Молодёжного Совета, ветераны педагогического труда, работники школ, детских садов, учреждений дополнительного образования. Руководство парка обеспечило участников субботника инвентарём и автотранспортом для вывоза мусора, а городской комитет - перчатками. Поставленная перед профсоюзным активом задача по уборке была выполнена за 2 часа работы.

5). 1 мая т.г. в 10.00 час. на площади им. Ленина состоится митинг под девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!», организованный Федерацией профсоюзов Орловской области, с участием представителей трудовых коллективов, учебных заведений, общественности, в котором приняли участие делегация городской организации Профсоюза в количестве - 250 человек.

6). 11 мая состоялось очередное совместное заседание городского молодёжного Совета и Студии педагогического искусства. Мероприятие прошло в форме интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?», посвященной проведению Года охраны труда в Профсоюзе.

7). 19 мая в городской профсоюзной организации состоялся III профсоюзный спортивный праздник. Он проходил на базе гимназии №34, лицея №28 и ДЮСШ №3. В соревнованиях приняли участие команды 11-ти школ, 19-ти детских садов и православной гимназии имени Преподобного Алексия. С учётом членов команд и болельщиков на празднике присутствовали более 300 человек.

В ходе спортивного праздника прошёл турнир по волейболу, комплексная эстафета, включающая в себя соревнования по стрельбе из пневматической винтовки, дартсатлон, прыжки со скакалкой, а также соревнования по оказанию первой помощи пострадавшим. В общекомандном зачёте победителями и призёрами стали команды: I место – гимназия №34, детский сад №48; II место – ДЮСШ №3, детский сад №31; III место – лицей №40, детский сад № 92.

8). 6 июня 2018 года профсоюзный актив города принял участие в пикетировании против повышения пенсионного возраста гражданам России. А в период с 1 по 9 июля проводился сбор подписей против пенсионной реформы. 956 человек высказали свое мнение, поставив свою подпись в подписном листе против повышения пенсионного возраста.

Кроме того, от имени 4,5 тысяч членов Профсоюза городским комитетом Профсоюза направлены обращения Президенту РФ, в Правительство РФ, в Государственную Думу РФ против повышения пенсионного возраста.

9). 1 августа по сложившейся традиции председатель городского комитета Профсоюза Сальникова Л.А., председатель городского совета ветеранов педагогического труда Сущенко Л.Н., заместитель начальника отдела управления образования администрации города Орла, член президиума горкома Профсоюза Рысева А.М. посетили на дому 12 ветеранов педагогического труда, которые долгие годы плодотворно и успешно работали в муниципальных образовательных учреждениях города и поздравили их с наступающим праздником - Днём города, 75-ой годовщиной освобождения от фашистских захватчиков и вручили памятные подарки.

10). 21 августа для 199 детей членов Профсоюза, будущих первоклассников в Орловском городском центре культуры было организовано праздничное мероприятие, на котором им были вручены наборы школьно-письменных принадлежностей.

За пять лет помощь от Профсоюза получила 801 семья на общую сумму 517 тыс. рублей.

11). 15 сентября по инициативе молодежного Совета впервые был организован автопробег, посвящённый 75-ой годовщине освобождения города Орла и Орловской области от фашистских захватчиков по маршруту: Орёл - Мценский район - город Новосиль - мемориальный комплекс поселка Вяжи. Была сформирована автоколонна в 14 экипажей из числа работников, членов Профсоюза учреждений образования: гимназий № 16, 34, школ №37, детских садов № 6, 23, 48, 65, 77, 91, молодежного Совета, а также представителей Мценской и Новосильской районных профсоюзных организаций. Все машины украшали символика автопробега и атрибутика Профсоюза образования. Старт автопробегу был дан на памятном месте нашего города - сквере Танкистов.

Среди участников автопробега Костырев А.А. - председатель Орловской городской общественной организации ветеранов войны и военной службы, заместитель начальника городского управления образования Генералова Т.С., начальник отдела управления образования Рысева А.М.

Участники автопробега возложили цветы к воинскому захоронению и вечному огню в сквере Танкистов, к Мемориальному комплексу танкистам-гвардейцам в поселке Первый Воин, к братским могилам Мемориального комплекса поселка Вяжи Новосильского района, где почтили память павших героев минутой молчания.

12). 28 сентября в областном центре народного творчества прошло праздничное мероприятие, посвященное профессиональным праздникам Дню учителя, Дню дошкольного работника, в котором приняли участие 200 человек: профсоюзный актив, руководители учреждений, ветераны педагогического труда, молодые специалисты. В ходе мероприятия были вручены награды победителям ежегодного городского конкурса «Лучший социальный партнёр первичной профсоюзной организации», прошла церемония занесения в Книгу Почёта городской профсоюзной организации, была вручена материальная поддержка обкома Профсоюза 75 молодым специалистам.

13). В 2018 году в рамках декады инвалидов 27 семьям членов Профсоюза, в которых воспитываются детей с ограниченными возможностями здоровья, оказана адресная помощь в размере 2,0 тыс. рублей.

14). В дни Новогодних праздников для детей членов Профсоюза было организовано шесть мероприятий в Доме детского творчества Заводского района, на которых побывали более 1000 детей. Творческие коллективы Дома творчества подготовили яркое, красочное представление-интермедию у Новогодней ёлки с участием Деда Мороза, Снегурочки и сказочных персонажей, а также два спектакля «Приключения Буратино» и «Я - цыплёнок, ты - цыплёнок», которые очень понравились юным зрителям. Для 150 детей было организовано праздничное мероприятие с просмотром спектакля «Холодное сердце» и вручением сладких новогодних подарков в областном центре народного творчества.

270 детей членов Профсоюза стали участниками областного Новогоднего мероприятия 4 января в областном Дворце пионеров им.Гагарина, где с большим интересом посмотрели спектакль «Снежная королева». 24 ребенка из семей работников образования побывал на главной ёлке страны в Государственном Кремлёвском Дворце в г. Москва.

15). Тесные партнерские связи сложились у городской профсоюзной организации с учреждениями культуры города: городским Центром культуры, областным Центром народного творчества, Государственным академическим театром им. И.С.Тургенева и коллективом муниципального ансамбля «Славица», благодаря этому члены Профсоюза имеют возможность посещать концерты и спектакли.

### **Работа молодёжного Совета при горкоме Профсоюза.**

Особое место в деятельности горкома Профсоюза в течение года занимала работа с молодыми специалистами. 6 лет назад был создан молодёжный Совет, который позволил систематизировать работу с молодёжью. В своей работе с молодыми специалистами горком Профсоюза, молодёжный Совет используют различные формы и методы: проведение встреч, практических семинаров, мастер-классов, «круглых столов» с участием руководителей и специалистов областного и городского управлений образования, областного Института развития образования, городского информационно-методического Центра, обкома Профсоюза.

С отчётом о работе городского молодёжного Совета за 2018 год можно ознакомиться на сайте городской организации Профсоюза в разделе «Работа с молодёжью».

### **Реализация мер морального и материального стимулирования.**

Горком Профсоюза продолжает активно использовать меры морального и материального стимулирования профсоюзных организаций, наиболее активных членов Профсоюза. На различные нужды, и в первую очередь на оказание материальной помощи и премирование членов Профсоюза горкомом и первичными профсоюзными организациями направлено 3,6 млн. рублей профсоюзных средств.

За активную работу в Профсоюзе Почетными грамотами и благодарностями с вручением денежных премий были награждены 404 человека.

В 2018 году в соответствии с решением президиума горкома Профсоюза в Книгу Почета Орловской городской организации в канун празднования Дня Учителя занесены самые достойные, внёсшие значительный вклад в укрепление авторитета отраслевого Профсоюза и развитие муниципальной системы образования:

- Архипова Елена Александровна - заместитель директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения - гимназии №16, председатель первичной профсоюзной организации;
- Федько Тамара Васильевна - ветеран педагогического труда;
- первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада №10 комбинированного вида (председатель профсоюзной организации - Каплун Н.В.);
- коллектив муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида №79 «Сказка» (заведующая - Корнеичева Е.Е., председатель профсоюзной организации - Писарева Л.Г.).

Победителями традиционного городского конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации» в 2018 году признаны:

- Волчков Александр Иванович – директор муниципального бюджетного образовательного учреждения – лицея №28 имени дважды Героя Советского Союза Г.М. Паршина;

- Петракова Жанна Александровна - заведующая муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением - детским садом №82 комбинированного вида;
- Котельникова Елена Михайловна – заведующая муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №90 комбинированного вида»;
- Лемягова Татьяна Николаевна - заведующая муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением – центром развития ребёнка - детским садом №23.

В соответствии с городским отраслевым Соглашением и действующими коллективными договорам в 129 учреждениях председателям первичных профсоюзных организаций осуществляется доплата из стимулирующего фонда за выполнение общественной работы.

### **Организационно-кадровое укрепление и внутрисоюзная работа.**

Эффективность действий Профсоюза по защите трудовых, профессиональных и социальных прав и интересов работников образования определяется их силой и влиянием в обществе. А это, в свою очередь, зависит от массовости профсоюзного движения, авторитета и профессионализма профсоюзных кадров.

Именно поэтому, одним из основных направлений деятельности горкома Профсоюза в отчетном периоде стало организационно-кадровое укрепление и внутрисоюзная работа. Реализуется Программа по усилению мотивации профсоюзного членства, обеспечению роста численности первичных профсоюзных организаций и укреплению организационного единства городской организации Профсоюза. Ход реализации Программы рассматривался на пленумах и заседаниях президиума горкома.

Серьёзное внимание уделяется обучению профсоюзных кадров. Сложилась положительная практика проведения выездных семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций на базе образовательных учреждений. Семинары-совещания для профактива были организованы и успешно прошли 27 февраля на базе МБДОУ - детского сада №82, 1 марта 2018 года в МБОУ лицее №40, 11 октября на базе православной гимназии во имя прп.Алексия и 18 октября в МБДОУ – детском саду №35. Руководители учреждений Петракова Ж.А., Шатохин Е.А., Трошин Н.М. и Антошкина Л.В., председатели профсоюзных комитетов Леонова Т.А., Кирюшина Е.В. и Реутова Л.А. поделились практикой совместной работы администрации и профсоюзного комитета по созданию благоприятных, безопасных условий труда и укреплению социального партнёрства.

В 2018 году численность городской профсоюзной организации увеличилась на 182 человека и на 1 января 2019 года составляет 4681 человек.

Наиболее эффективно в отчётном году работали по мотивации профсоюзного членства профсоюзные комитеты детских садов № 8, 17, 34, 82, 90, 92, 93, 95, школы № 12. Именно в этих учреждениях в 2018 году численность профсоюзных организаций увеличилась более чем на 10 человек.

На протяжении последних лет стабильно высокая, более 85% численность профсоюзных организаций в детских садах № 6, 10, 11, 13, 20, 32, 35, 45, 50, 65, 67, 77, 89, 90, 91, 92, 95, Доме детского творчества №3, центрах «Изумруд», «Эврика».

В 112 учреждениях руководители являются членами Профсоюза.

В тоже время, при общей ежегодной динамике роста численности городской профсоюзной организации, в 2018 году в первичных профсоюзных организациях школы №45 численность снизилась на 8 человек, в школе №50 - на 3 человека, в детских садах №5 - на 7 человек, №33 - на 5 человек.

Низкая, меньше 50% численность в 47 профсоюзных организациях: лицеях № 1, 21, 22, 32, гимназиях №19, 39, школах № 5, 6, 10, 11, 17, 20, 26, 30, 33, 36, 37, 38, 50, ДЮСШ

№ 4,7, Центрах детского творчества № 1, 2, 4, 5, детских садах № 9, 14, 15, 17, 18, 22, 27, 34, 41, 51, 54, 56, 62, 63, 68, 71, 73, 80, 84, 87.

Следует отметить, что по всем показателям: активность участия в профсоюзных акциях, фестивалях, конкурсах, соревнованиях, реализации дополнительных мер поддержки работников образования, организация санаторно-курортного оздоровления, работа с молодыми специалистами городская профсоюзная организация находится в лидерах. Но 56% профсоюзного членства не даёт нам возможности возглавить областной рейтинг.

В соответствии с планом работы областного комитета Профсоюза в сентябре была изучена практика работы горкома Профсоюза и 10 первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства.

Профсоюзные комитеты, председатели первичных профсоюзных организаций гимназий №16, 34, лицея №40, Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, ДЮСШ №3, детских садов № 23, 45, 68, 82, 90 в ходе проверки продемонстрировали высокий уровень компетенции, знание проблем, решаемых Профсоюзом в образовании, грамотное ведение делопроизводства. Большую помощь в ходе проверки оказали руководители вышеперечисленных учреждений образования.

И в итоговой справке, и в постановлении президиума обкома отмечено, что президиуму городской профсоюзной организации удалось создать действенную систему руководства первичными профсоюзными организациями. За последние 5 лет значительно активизировалась деятельность первичных профсоюзных организаций через комплекс принятых уставных мер, упорядочение и укрепление финансовой дисциплины, усиление кадрового потенциала профсоюзного актива, развитие конкурсного движения, установление мер социальной поддержки за счёт бюджета муниципального образования и городской профсоюзной организации, создание системы обучения актива.

Вместе с тем, в постановлении отмечены недоработки в деятельности выборных профсоюзных органов городской и первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства. Охват профсоюзным членством остаётся низким и составляет всего 56,8%.

Поэтому основная задача городского комитета Профсоюза, профсоюзных комитетов в 2019 году и на дальнейшую перспективу более активно и наступательно проводить разъяснительную, информационную, мотивационную работу по привлечению в Профсоюз новых членов.

Постановлением пленарного заседания областного комитета Профсоюза от 16 ноября 2017 года даны поручения городскому комитету Профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций принять все исчерпывающие меры по увеличению численности организаций и доведению её до 91%. Для городской профсоюзной организации - это сверхзадача. Но мы должны к этому стремиться.

Поэтому в 2019 году самым серьёзным образом предстоит поработать над тем, чтоб не только каждый член нашего Профсоюза, но все работники образования знали, что сделано, что делается и что будет для него сделано Профсоюзом. Работа по мотивации профсоюзного членства должна быть поставлена во главу угла профсоюзной работы в каждом образовательном учреждении, при этом информирование о работе отраслевого Профсоюза является лучшей мотивацией.

В ряде первичных профсоюзных организаций наблюдается недостаточная настойчивость, смелость в отстаивании своих позиций, слабая информированность членов Профсоюза, сотрудников о деятельности городской, областной организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, не всегда председатели профсоюзных организаций отличаются высоким уровнем исполнительской дисциплины.

В 5 образовательных учреждениях города до сих пор не созданы первичные профсоюзные организации: МБУДО - детские сады №4, 26, МБУДО - центры «Орел-Карат», «Атлант» и клуб «Десантник». Поэтому в 2019 году горкому Профсоюза предстоит целенаправленно поработать с трудовыми коллективами этих учреждений образования по информированию педагогов, сотрудников об основных направлениях

деятельности отраслевого Профсоюза, показать роль, значение и успехи городской организации Профсоюза по защите их прав и социальных гарантий.

В 2018 года в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о городской профсоюзной организации проведён Пленум городского комитета и пять заседаний президиума, на которых рассмотрено 94 вопроса.

Деятельность городской организации Профсоюза в течение года три раза освещалась по каналам областного телевидения и шесть раз в печатных средствах массовой информации.

С 2017 года активно работает Сайт городской профсоюзной организации. На нём размещаются новости, постановления пленумов и президиумов горкома, документы по социальному партнёрству, по охране труда, мотивации профсоюзного членства, ссылки на необходимые в работе профактива документы и законодательство, оперативная информация, поздравления с праздниками.

Отрадно отметить, что первичные профсоюзные организации в этом году достаточно активно работали над созданием собственных сайтов и страничек на сайтах образовательных учреждений. В настоящее время профсоюзные сайты имеют две профсоюзные организации, профсоюзные интернет-страницы - 30. Наиболее интересные по дизайну и насыщенные информацией сайты профсоюзных организаций гимназии №34 и детского сада №90, интернет-страницы детских садов № 13, 23, 40, 45, 52, 55, 65, 77, 82 92.

В соответствии с уставными нормами продолжает совершенствоваться нормативная база: все первичные профсоюзные организации обеспечены Уставом Профсоюза, внесены соответствующие изменения в Положения о первичных профсоюзных организациях. В помощь председателям первичек горкомом Профсоюза выдано методическое пособие «Профсоюзная работа в учреждениях образования».

Оперативно, по электронной почте в адрес председателей профсоюзных организаций направляется все необходимые нормативные документы и информационные материалы. Традиционными стали встречи в коллективах, собеседования с вновь избранными председателями первичек и их стажировка.

За прошедший год на личном приеме в горкоме Профсоюза побывало 18 человек. Рассмотрено 57 заявлений, обращений, жалоб членов Профсоюза, 55 из них решено положительно.

И, конечно, 2019 год был наполнен подготовкой к федеральному этапу Всероссийского конкурса «Воспитатель России -2018», конкурсные мероприятия которого проходили на базе 11 детских садов и в лицее №22. В подготовке и проведении всех мероприятий конкурса были задействованы сотни людей, работников муниципальной системы образования.

Организации и проведению Всероссийского конкурса в Орловской области дана высокая оценка руководством Министерства просвещения РФ и Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки.

2019 год будет насыщен важными событиями.

До 1 марта в образовательных учреждениях города должна быть проведена серьёзная работа по разработке, обсуждению, подписанию и регистрации коллективных договоров.

А с 1 марта по 1 октября предстоит провести отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях, которые завершатся проведением городской отчетно-выборной конференцией.

Городскому комитету Профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций предстоит серьёзная целенаправленная работа по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению членства в профессиональном Союзе с тем, чтобы к VIII-ой отчётно-выборной конференции городская профсоюзная организация подошла сплочённой, окрепшей организационно и численно.

Председатель городской организации Профсоюза

Л.А.Сальникова